

Türkiye Maden, Maden Eşya ve Makine Sanayii İşçileri sendikasının neşir organıdır.
15 günde bir çıkar
Fiatı 15 Kuruştur.
Yıl: 1. Sayı: 7
16. Şubat 1957 Cumartesi
İdarehane: Çagaçoğlu, Nuruosmaniye Cad. No: 38



- İŞÇİNİN REFAHI, MEM LİKETİN İSTİKBALİYLE ALAKALIDIR.
- SENDİKA, İŞÇİNİN GÜ VEN KAYNAĞIDIR.
- SENDİKA, İSTİHSALİARTTIRAN BİR VARLIK TIR.
- İŞE SADAKAT VE BAĞLILIK TÜRK İŞÇİSİNİN ŞİARIDIR.

Sendikalar Kanununun Tadili Send. Birliği Tasarı Hazırlıyor

Tasarı Türk işçisinin Fikrini ve mütalâsını ifade edecek

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği İdare Heyeti, 7 Şubat 1957 Perşembe akşamı, tarihi toplantılarında birini daha yapmıştır. Yapılan toplantıya, evvelce davet edilmiş bulunan, merkezi

İstanbulda bulunan federasyonların temsilcileri de iştirak etmişlerdir.

Tek gündem maddesi üzerin-ların müzakereleri, gece sa-misleridir. (Devamı 3 üncüde)

Tunçbilek'in Tunç bilekli işçileri kongrelerini yaptılar. Maden - iş temsilcileri tezahüratla karşılandı

Kütahya Değirmisaz Kömür İşçileri Sendikası'ndan sonra, Kütahya Tunçbilek Kömür Ma-den İşçileri Sendikası da, Tür-kiye Maden İş Sendikası, 3. 2. 957 tarihindeki kongrelerine da-ve ettiler.

Maden İş Sendikası, bu sevin-dirici daveti memnuniyetle ka-bul etmiş ve Başkan Kemal Türkler ile Başkan Vekili Cabir Metilli'den müteakik bir heyet le davete icabet etmiştir.

Maden İş Heyetinin ifadesine göre, Değirmisaz Sendikası gi-bi, Tunçbilek'te Maden İş'e en üstün itibarı göstermekten geri kalmamışlardır.

3. 2. 957 Pazar günü saat 11.30 da, Tavşanlı ve ni sinema salonunda hakim bir ekseriyetle toplanan kongre, Etilbank'ın garp hınyitleri işletmesine ait bando-nun kaldırıldığı marşlardan ve istiklâl marşından sonra, sendika başkanı Mehmet Arıca'nın nut-ku ile açılmış ve kongre divanı seçimine geçilmiştir. Yapılan se-cimde Kongre Başkanlığına

(Devamı 3. Sayfada)

(Devamı 3. Sayfada)

Sendikacılığın inkişafı

Kemal Türkler

Sayın çalışma vekilli Müm-taz Tarhan Bütçe müzakereleri dolayısıyla konuşturu; Ve bazı hususları açıkladı, rakamları söyledi.

Ders almamız gereken bi-hususları, hepimiz öğrenmiş bulunuyoruz.

Türkiyede 600 bin işçi var-dır. Bunların 200 bini Sendi-kalarda üyedir. 400 kusur Sendika mevcuttur.

Sendikaların inkişafı hu-susunda ümit verici gibi gö-rülen bu rakamlar, biz sendi-kacılar için herhalde sevindi-rici olmasa gerektir.

Evet, Sendikacılık fikri-nin ve teşkilatının yayılma-sı ve yerleşmesi bakımın-dan diye nazaran inkişafı, bir yolda ileri bir adımdır.

Fakat sendikaların inkişafı için lüzumlu olan herhalde bu olmasa gerektir.

İstiyoruz, duyuyoruz ve ya okuyoruz: Almanya'da yalnız 14 sendika mevcuttur. Ve bütün işçi ekseriyeti bu sendikalara üyedir.

Muntazaman aiddat ederler Alman işçisinin ilkin Çihar harbinin müteakik ile son bulduğu andan çok kısa za-man sonra sendika kurdıkları vını duyduğumuz zaman az şaşırmadık.

Binaenaleyh, sendikacıla-rici düşen vazife çok mühim-dir.

Mümkün olduğu kadar Branşlar ve iş halları etra-fında birleşmek ve toplan-mak suretiyle mevcut sendi-ka adedini en asgarisine in-dirmeliyiz.

İkinci iş olarakta, 600 bin işçinin mümkün olan ekseri-yetini, muntazaman aiddat eden üyeler olarak sendika-lara bağlamak yolunda çalış-malıyız.

Muntaz Tarhan, gene bir sendika kongresinde, Sendi-kacılık için çok mühim olan

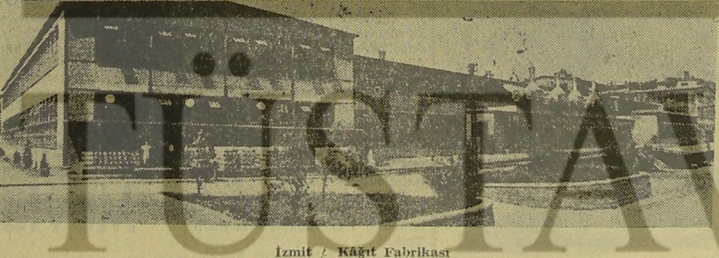
(Devamı 3. Sayfada)

99 lira Maluliyet Aylığı bağlandı

Türkiye Maden İş Sendikası üyelerinden Eyüp Yalçın'ın ma-luliyet durumu sigortanın Anka-ra'daki Genel Müdürlüğüne in-tikal ettirilmiş bulunuyordu.

Eyüp Yalçın'ın % 41 malu-liyet durumu tespit edilmiş ve karşılığında 99 lira maluliyet ay-lığı bağlanmıştır.

(Devamı 3. Sayfada)



İzmit / Kâğıt Fabrikası

İzmitli 'Sendikacılar Kardeşlik ve Hüsnükabul' örneği verdiler

Türkiye Maden İş Sendikası Reisi Kemal Türkler ile, Reia Vekilli Cabir Metilli, geçen hafta içersinde İzmit kâğıt fabrikala-

rını ve Sellioz Sanayi'i İşçileri Sendikası ile Makina Teknik İş-çileri Sendikası'na ziyaret etmiş-ler, sendika mensupları tarafın-dan büyük hüsnü kabul ile kar-şılanmışlardır.

Sellioz Sendikası Reisi Ha-lit Cansever, İdarecilerden Sami Bey, Teknik Sendika Reisi ve ü-yelerden Ali Çivlekler, Maden İş idarecilerini, fabrikaları, ve ta-manlanmak üzere bulunan 65 adetlik Sümer kooperatif inşaa-tını gezdirmişlerdir.

Memleketin sirin köşelerin-den birinde, memleket kalkın-masında en mühim vazifelerden birini ikmal etmekte olan iş-çilerin, ve sendikacıların samimiyet ve anlaşma hususundaki üstün-lüklerini, hayranlıkla gördükleri-ni ifade eden Maden İş idareci-leri, memnuniyetlerini bildirmek-te en kısa zamanda bu muhterem sendikaları İstanbulda bekledik-lerini söylemekteydiler.

(Önümüzdeki sayılarda Mül-esses ve Sendikalar hakkında röportaj serisini bulacaksınız...)

Teneke fabrikasında bir kolektif iş akdi

Ortaköyle kurulu Moş Gabaz Teneke Kutu fabrikasında bazı sebepler dolayısıyla işçi ile iş-veren arasında küçük ihtilaf-ların çıkması sebebiyle durum, işçi ve işveren tarafından Tür-kiye Maden Sendikasına bildiril-miş, meselelerin halli istenmiştir. Sendika, yildırım ekibi me-seleyi derhal yerinde tetkik et-miş ve hal çaresini tesbit ede-rək, müesseseye ve işçi ile bir an-laşma yapmıştır. Yapılan anlaşmaya göre, iş-



Şakir Zümre Fabrikası işçileri zam istiyor işveren ile Sendika Ham madde teminine çalışıyor

Sütlüce'de kurulu Şakir Züm-re Maden Eşya fabrikası işçi-leri uzun zamandır zam alma-mışlardır. Bu sebeple işçiler, önce fab-

rikanın Sendika Temsilcisi ve işçi mümessillerine müracaat et-mişlerdir. Bunun üzerine mümes-siller, durumu fabrika müdürü-ne (Devamı 3 üncüde)

İhtiyarlık ve Hastalık sigortası kanunları işçiler için yeni faydalar sağladı

Ankara (Hususi muha-birimizden) — Bundan bir müddet evvel kabul edilen maluliyet ve ihtiyarlık ka-nunu ile hastalık sigortası kanunu resmi gazetede neş-rolunmuştur. Maluliyet ka-nununun neşirinden 3 ay, ih-tiyarlık kanunu da neşrinin takip eden aybaşında yür-ürlüğe girecektir.

Maluliyet ve ihtiyarlık sı-gorta kanunu ile buna tabi olanlar bazı yeni imkânla-rı kavuşmaktadır. Bu kanun ile:

- 1 — Cenaze masrafları 200 liraya çıkarılmaktadır
- 2 — Ağır işlerde çalışan lar emeklilik yaşı olan 60 böylece 55 e inmektedir.

(Devamı 3 üncüde)

İşçi Seminerleri Tatil Edildi

İş ve İşçi Bulma Kuru-munda, iki haftadır devam etmekte olan A grubu işçi semineri, 15 Şubat 1957 gü-nü Orhan Tuna'nın ders verdiğ-i sırada, Kurumun İs-tanbul şubesi müdürü Ek-mel Zadiil, acele tel aldığını seminerin belirsiz bir müd-det tatil edilmiş olduğunu dersteki talebelere tebliğ etmiştir. Böylece seminer muvakkaten kapatılmış, se-mebinin ne olduğunu bilme-yen işçi okurlar gayri ihtiyari üzülmüşler, çok fayda-lanmakta oldukları kursun bir an evvel devamını te-menni etmişlerdir.

(Devamı 3. Sayfada)

Yardım Sandığından Faydalanan ve faydalanamayan üyeler 17 doğum 8 ölüm yardımı yapıldı

Geçen sayımızda, birer aylık aiddat borçlarından de-laylı bazı üyelerin yardımın-dan mahrum olduklarını bi-lirmişti. Bunlardan sıcak-geçme fabrikası işçilerin-den Hakkı Çınar, haber al-dığımızı göre, hatanın fah-rika muhasebesinde vuku bulduğunu gösteren, ve mü-

esseseden almış olduğu bir vesika ile tekrar Maden İş Sendikası başkanlığına mü-racaat etmiştir. Fakat, 31 Ocak 957 de toplanan idare-heyeti, gerekli müzake-re-den sonra, müessesenin hatası olmakla beraber, ü-yenin de, aiddat makbuzları (Devamı 3 üncüde)

İst. Sendikaları birliği bir tebliğ yayınladı Kanun tâdili ve grev hakkı isteniyor

İstanbul Sendikalar Birliğinin tebliği Sendikalar kanununun Tâdili ve grev hakkı isteniyor.

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği, bu güne kadar işçi kütlesi tarafından istenmekte olan bazı meselelerin artık kanunlaşması zamanının geldiğini ve kanunlaşmalar hususunda mil-i teşekkül olduğunu bildiren bir tebliğ neşretmiştir. Haber aldığımız göre Tebliğ, (Cumhuriyet, Hürriyet, Milliyet, Havadis, Yeni Sabah, Yeni İstanbul, Tan Vatan Dünya, Madeni, Akşam, Hergün, Tercüman, Gündüz, Şehir, Gecepostası, Son posta, Cam-i Şa) Gibi mühim gazetelere de gönderilmiştir.

Tebliğde enzimle şöyle denilmektedir:

TEBLİĞ

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği olarak geçen seneler içinde üzerinde ısrarla durulmuş ve tahakkuk için gerekli faaliyetler sarfedilmiş olan umumî işçi isteklerinin bazılarının Türkiye Büyük Millet Meclisinde gelmesinden dolayı sevindik. Bunlardan ihtiyarlık, Mahalliyet Hastalık ve Analık Sigortalarının tâtilini derip eden Kanun tasarruflarında Devletin Sigorta primlerine iştirak etmesi, ve memleketimizin çalışma şartları göz önünde tutularak İhtiyarlık yaş haddinin 60 tan 55 e indirilmesi hakkındaki taleplerimizin dikkate alınması şöhretine şaheen Kanun tasarruflarını memnuniyetle vericidir. Bu kanun binalarca arkadaşlarımızın fâlede ler sağliyakacaktır. Teşekkür ederiz.

Bu arada tanınmasını arzulaadığımız bazı hakların bilzere ve rihmeti için Hükümetimizin faaliyetlerine samimiyetle intizar etmekteyiz.

1947 tarihinden sonra kurulu bu güne kadar gelen sendikalar memleket iktisadımızın daha fazla inkaşafı için kendilerine düşen en büyük vazifeleri ifa etmeleri icap eden devire

girmiş bulunmaktadır. İşyerlerinde büyük olduğu sebebiyle bir işveren tarafından söylenen mesai saatlarındaki firenin normal sayılan miktarda düşürülmesi ve işçinin verebileceği iş gücünün tamamını işine tefakkü edebilmesi ve bu husus gerekeceğinden sonra bu gücün rasyonel bir şekilde arttırılmasının temini (Batı Demokratik memleketler göz önüne alınarak) İşverenlerin Sendikalarla kolektif akit yapmaları ile mümkün olacağına kanaiz.

Kolektif aktifler işverenin Sendikalarla yapmaları için de grev hakkının şart olduğunu sarahaten söylemek isteriz.

Sendikalarımızın ve Birliğimizin öteden beri istemisi olduğu ve üzerinde tamamen ittifak ettiği grev; evvelce de bir çok defalar tebarüz ettirdiğimiz ve hile normal iktisadi ve sempati grevlerdir.

Ayrıca 5018 sayılı İşçi ve İşveren Sendikaları ve Sendika Birlikleri hakkındaki Kanunun günün şartlarına cevap veremediği ve tatminkâr olduğunu günün realiteleri göstermiş bulunmaktadır.

Sendikalar Kanununun tâtıl edileceğini Çalışma Vekili Sayın Mümtaz Tarhan'ın beyanlarından öğrenmiş bulunuyoruz. Hükümet işverenler ve işçi

temsilcilerinin iştirakle yapılan son Çalışma Meclisinde bu kanunun tâtildinde nazari itibara alınması lazım geçen hususları görüşülüp kararlara varılmıştır. Bu kararların dikkate alınacağını ümit etmekteyiz.

Diğer önemli bir mevzu olan Yüklük Ücretli İzin Kanun tasarrufların bir an evvel kanunîleşmesi, çocuk ve aile zamanlarının da tahakkukunu arzu etmekteyiz.

Bu konuda sarfedilen faaliyetlere İstanbul İşçi Sendikaları Birliği olarak mütevekkiliz, ancak bu kanun tasarrufları ile talebimizin bir an evvel tahakkuk etmesini beklemekteyiz.

Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan bütçe encümeninde konuştu

Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan, Çalışma Vekâleti bütçesinin Bütçe Encümeninde müzakeresi sırasında şu izahatta bulunmuştur:

— Kalifiye işçi yetiştirilmesine büyük bir ehemmiyet veriyoruz. Bu mevzu ile ilgili olarak İzmir'de başladığımız geniş ölçüde çalışmalarımız mevcuttur. Muayyen branşta kalifiye işçi yetiştirmek için teşebbüslerimiz mevcuttur. Çıraklık, açığı ve garson yetiştirilmesi için okullar açmak istiyoruz.

Hastahanelerin Sağlık Vekâleti ile birlikte idaresi ve icap eden tedbirlerin alınması için müstereken çalışmalara girmiş bulunuyoruz.

20 milyon liralık bir sağlık

plânı hazırlanmıştır. Ankara'da 350 yataklı bir hastaneye ihale ve çıkarılmıştır. İzmirde Bucadaki sanatoryum inşaatının, İstanbul'daki 300 yataklı hastaneye inşaatının devam etmekte olduğunu bildiririz. Ayrıca İstanbul'da Anadolu yakasında ve Beyoğlu'da 300'er yataklı yeni hastahaneler yapılacaktır. 1959 yılına kadar sağlık sigortasının memleketi teminli çalışmalarını tamamlıyacağız.

Bundan sonra, grev hakkına temas eden Çalışma Vekili, grev hakkı verilmesi, işverene de Lokant hakkının tanınması gerektiğini, bu sebeple işçilerin münasebetleri ile sosyal nizam hususunda hükümetçe ele alınması olan meseleleri tahakkukundan



Çalışma Vekili

sonra ancak grev hakkının düşünülebileceğini izah etmiş ve devam ederek sendikalar hakkındaki konuları söylemiştir:

— Hükümet olarak sendikamızın inkişafını arzu ediyor ve bizim temin için istenilen her hizmeti karşılıyoruz, sendikaları idare edecek kursları açmakta ve bunları lazım gelen bilgilerle teçhiz etmekteyiz. Sımdıye kadar 22 seminer tertip etmiş bulunuyoruz. 950 senesinde 77 adet olan sendika sayısı 7 yıl içinde şubeleri ile birlikte 402 ye yükselmiştir.

İşçilerin sendika ile olan durumlarına gelince; 600 bin işçiden 200 bin, yani üçte biri sendikalarla âza bulunmaktadır. Ayrıca sendika binalarını inşaat ve tesirlerini vassıfı şekilde yapımlarımız 3 sene içinde 600.000 liraya yükselmiştir.

Bütün bunlar işçilerimizin yarınki kuvvetli haklarını realite etmek için ihrazi teşebbüslerimizdir.

Çalışma Vekili, sözlerine devamla, iş ve işçi emniyetinin sağlanması, hazırlanmış bulunan Teşkilât Kanunu ve Fikri İşçilerin kanunu gibi meselelerin, Vekâletin en çok üzerinde durduğu hususları olduğunu söylemiş ve bunların yukarıda mecliste sevk edildiğini bildirmiştir.

Bütün işçilerin sosyal hizmetlerden faydalanması yolunda çalışıldığını, hattâ bütün işverenlerin de bundan faydalanmalarını için çalışmalara devam olduğunu açıklaması, sosyal algortalar kanunun hazırlandığını, ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların işe alınmadan evvel ve çalışma esnasında 6 ayda bir işçi muayenesinin yapıldığını söylemiştir.

İş emniyeti ve işçi sağlığı

İş yeri iklimi

a) Suhuunet: İşyeri sıcaklık derecesinin, normalin çok altında veya çok üstünde olması, randıman üzerinde de gözle görülmekte önemli farklar göstermektedir.

Şahısların tekasıfı (İşçilerin çalışırken mutlaka bir kalori nesretmeleri), mahrukat ocağının veya fırının mevcudiyeti, iklim, (Mevsimeğin değişmesi) gibi faktörler, işyeri iklimi üzerinde tesir eden hususlardır.

b) Rutubet ve Kuruuluk: İşyeri ikliminden bahsederken rutubeti unutmamak lazımdır. Rutubet bazı hallerde (Tekstil sanayinde) işin icabında olabilir.

Akciğer iltihapları üzerinde müthiş tesiri vardır. Fazla sıcaklık ve kuruuluk, fazla su içmeyi icap ettirir. Bilhassa ızale fırınları ve ocakları ile demir çekme işlerinde çalışan işçiler fazla su içme ihtiyacını duyarlar. Bu fazla suyu vücut (Ter veya Sıdık) olarak dışarı atar her iki halde de, suyun vücuttan alınması, vücutta tuz miktarının eksikmesine sebep olur. Bu sebeple bazı tip adamları günde (10 cm e kadar) Kompresör halinde işçiyi tuz vermesinin doğru olduğunu kabul etmişlerdir. Bundan başka yüksek sıcaklıkta çalışan işçilere C vitamini ve seker verilmelidir. (Günde 100 gr. Glukoz) fazla suluunet ve rutubet bilhassa teneffüs cihazı hastalıkları yaratır. Bu sebeple, grip, bronşit ve tüberküloza bağlı ölümler çoktur.

Tüberküloz fazlasıyla, Buna rağmen Tüberküloz meslek hastalığı sayılmamıştır. Teneffüs yolu hastalıkları bilhassa Madeni Esya Sanayinde çalışan işçilerin halka nispetle iki defa fazla olduğu tespit edilmiştir.

Halbuki memleketimizde bu nispet daha da fazladır. Çünkü, toz, duman, zehirli gazlar, suhunet ve rutubet kırsı bir işyerinde tam mânâsı ile gerekli tertibat alınmaması ve alınmamasıdır. Esasen, kadın, çocuk veya zavıf olan işçilerin, toz, duman ve zehirli gazlar içinde sokulma titirivercek sıcak ve suhunette ter ederek çalışmaları yanında bir de az ücretle tam heslenme olmadıkları düşünülecek olursa teneffüs cihazı hastalıkları, bilhassa Tüberküloz meslek hastalığı değildir de nedir?

Mevzuatımız veremi meslek hastalığı saymamaktadır. Bu sebeple işverenin yurunsuz şartları içerisinde çalışmaktan mütevellit birçok işçiler, şifortadan sadece çalışması raporları vererek salıverilmektedir. Bu işçiler bu sebeple bir bakıma bile çalışmamaktadır. Böylece kıtî aktifler, işçilerin bir kısmını bu zavalıların, ayrıca Verimin canlı orzamlarını sağlamlara nakletmekte ve

İşyeri iklimi, işçi sağlığı ve randıman üzerinde mühim tesirler icra eden meselelerden birisidir.

Tüberkülozun memleketi çoğalmasına sebep olmaktadır. Tüberküloz ya meslek hastalığı olarak kabul edilmeli veya ayrıca bir (İş Hastalığı) sınıfı indas edilmelidir.

Suhuunet ve rutubet ölümleri artırdığı gibi hastahanelerin ve iş kazalarının çoğalmasına da sebep olur.

17 dereceye çalışanlar arasında, kazaların en aşırı nispette olduğu tespit edilmiştir.

Bir maden amelisi de sıcaklık vantilyasyon vasıtası ile 31,7 dden 26,7 dereceye, yani 5 derece indirilmiş, iş kazalarının üçte ikisi nispetinde azaldığı görülmüştür. Brezilya madenlerinde sıcaklık 31 dereceden 28 dereceye, yani 3 derece indirilmiş, 16 ay içerisinde öldürücü iş kazası sayısı 20 den 6 ya düştüğü anlaşılmıştır.

Görüyoruz ki, işyeri ikliminin işçi sağlığı üzerinde mühim tesirleri vardır.

Fazla sıcak, halsizlik ve zavıyet yaratır. İşçi asabilesir. Yözünlük artar. Dikkat azalır, ve dolayısıyla hastalık ve iş kazaları artar. Bunlar devamıdır yaratır. Ve randıman düşer.

Korunma: İş isabı rutubetin fazla olduğu atmosferde, bünyesi sağlamlar işçi çalıştırılmalıdır.

Fazlasıcaklık vantilyasyon vasıtası ile düşürülmeli, kışın soğuk zamanlarda ise ısıtma tertibatı ile iş yerleri ısıtılmalıdır. İş icabı olan fazla sıcaklığın düşürülmesine imkân olmayan hallerde, de işçiler posta posta ayrılmalı, ve sık sık ara dinlenmeleri koyalmalıdır. Bu ara dinlenmeler işyeri atmosferi içerisinde veya aynı sıcaklık temiz havalı dinlenme odaları olmalıdır. Dilenen, işçiyi yeni bir enerjî kaynağıdır. Ve dikkati artar, çalışma gücü yükselir. Yapılan tecrübelerde, ara dinlenmelerinin bilhassa randıman üzerinde hayret verici nispette artış kaydettiği anlaşılmıştır.

İşyerinin havalandırma hususunda en tekâmül tesisi olarak (Air Condition) bir tesis düşünülmüş ve muvaffak olmuştur. Bu tesis vasıtasıyla işyerinin vantilyasyon yapılmakta, işyerinin sıcaklığı ve rutubeti istenilen seviyede tutulmaktadır. Tesisat her ne kadar biraz pahalıya mal olmaksızda da kısa zamanda kendisini amortize etmektedir, çünkü, Aspirasyon ve Vantilyasyon tertibatına lüzum olmadığı gibi, işyerini ısıtma tertibatına da ihtiyac kalmamaktadır. Bu tesisat memleketimizde yalnız Hilton otelinde mevcuttur. Suhuunet düşürülmesine imkân olmayan hallerde, o bölmede çalışan işçilere hususî ebiseler verilmelidir. Bu ebiseler işçerinden sokuk hava gıcık suretiyle hususî surette hazırlanır.

Bu dâvânın içinden:

“KADIN” işçiler meselesi ehemmiyetle ele alınmalı

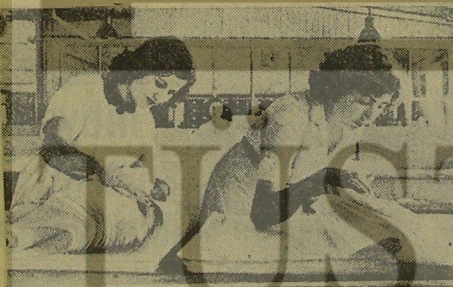
İstihsalin en mühim unsurlardan birinin, hattâ birincisinin “emek” olduğundan kim şüphe edebilir.

Emek emek yapan alın terinin sahibi işçi, istihsalde oynadığı rolü bilen, bilerek alın teri döken insandır. Bedenini ve fikrini bir iş koluna vakfeden bu insanların hemen yanında kadın işçileri de unutmamak lazım geldi.

“Kadın işçiler” bir tüm olarak ele alınmalı ve mevzuada ciddi çalışmalara yapılmalıdır. Harp zamanında erkeklerinin silâhına mermi koyan, hattâ bu silâhı hemen erkeklerinin yanlarında kullanan Türk kadını, sulhta da Türk Milletinin iktisadi kalkınma mücadelelerinde iş koluna işne gücünü harcamaktan çekinmemiştir.

Ancak... Cemiyetleri, bekâsı için sosyal beden bir mühim nokta vardır: Bu arada unutulmaması icadâvaların mevcudiyetidir!

Sosyal meselelerde de aile mefhumunun önemli düşünülecek olursa, istenildiği kadar “Peder sahilvi” diye bafırılın, ailede kadının hâkimiyeti inkâr edilemez. Bir aileden kadını çekip alırsak, o ailenin hali nice olur? Ya cemiyet?.. O zaman sosyal dâva, cemiyet mefhumu dolayısı ile “İktisadi kalkınma” sabun köpüğüne benzer.



Evet “kadın” bu kadar mühimdir. “Kadın işçi” de, “kadınlığın” unutup pür “işçi” vasfını kazanırsa işte bu tehlikelere hazır olabilir.

Kadınlar çalışmasın veya memleketimizde böyle bir tehlike mevcut diye bir iddiamız yok. Sadece Teşkilat Sendikası'nın evvelce yaptığı bir teklifi

hatırladım. “Kadın işçiler 6 saat çalışsın” deniyor. Kadınlığın birliği de bu yuride tefakkü destekledi. Fakat halâ bir netice alınmadı.

Bu kadar yerinde bir teklif üzerinde hassasiyetle durulmalı, işçilerin aile içindeki vazifelerini yapmaya imkân verilmelidir. Malûm tekerleme “Atış olmayan yerde duman tütmeyiz” derler!..

Beraber öğrenelim Yardım neden yapılmadı?

Değirmisazlı dostlarımız için bir şeyler kararlardan irkildim. Mistik karşında idi:

Kâzım emmi

— Buradamsın Mistik;

— Nerede olmanmı Değirmisazlı arkadaşlarımız sizde dâvet ettiniz mi?

— Ne yaptın Mistik bizlerin de aynı topraktan olduğumuzu bilmiyor musun?

— Onu demedim;

Böyle bir sual sorman tuhafına gitti.

— Canım göyle aklıma geldi de!

Mistik bizde arkadaşlarımızı

yakın zamanda aramızda görmek için teşebbüse geçtik. Heyecanla bekliyoruz, inşallah selirler; bizler de onlarla hasbuhâle ederkolka girip güzel İstanbulumuzda gezelim.

— Hayırlısı Allâhın!

Mistik;

— Buyurun;

— Senin demek istediğin bu olmasın gerek dilinin altında birşey var bakayım; ağzından çıkar bakalım..

— Şey efendim bugünkü oturumda yardım yapılacak üç arkadaşın kararı alınırken biraz canım sıkıldı.

— Hayır ola yanlış bir karar mı aldık?

— Yok efendim; yok bilâkis yerinde oldu; zira sendikamızın seven kimseler aidiyatını muhakak muhasebeler ile teskilisini veyahuttâ temsili tarafından istemesini beklemeyiz; onu kendi eliyle seve seve yerine icabında kendi de ulaştırır: Öyle olmasa lâzım değil mi?

Düşünen arkadaş için tek hareket yolu budur.

Temsilci istemeyebilir; meccanen çalışan arkadaş muhasebe, unutulabilir; onu kâr sayıp ta atlatırsın menfaatini felce uğ-

ratmış olursun; en küçüğünden en büyüğüne kadar inhallerinizi yüzünden neler kaybettiririz bir düşünelim; icabeden dersi almış oluruz zannediriz. Bir arkadaşımız yeni fabrikada arkadaşlarına aidaat maluklarımızı dağıtırken kimisi almak istemez, kimisi de yitiriyor bu ne demek arkadaş; onu ben saklayıp muhafaza etmezsem yarın nasıl işleri ederim herhangi bir yanlışlığı nasıl düzeltirim; rica ederim işi arkadaş da olursa olsun icabeden saygı ve sevgi beslenmezse, adam sende deniriz her zaman her yerde işlerimizi yüz kabaklı. Bunda da kimsenin günahtı yok demektir; vebalı günahı ihmal-karsak bizlere düşen yardım görmesi icabeden

arkadaşlar sunlardır: Eyüp Bahariyeden Sıcak Çekmeden Haklı Çınar, Sütlüce Şakir Zümreden Ali Demirgazi ve Bekir Özdeğirli; bu arkadaşlara yardım yapamadığımızdan üzgünüz.

Aminas; kongreye sunulup ta kabul edilen tüzüğü hepimizin hürmeti var. Zira, herhangi bir hareket içinden çıkılmaz durumlara yaratabilir, umumun selâmeti göz önünde bulundurulması lâzım, fertlerden ziyade.

— Memnunuz Mistik;

— Sağol Kâzi emmi; dertleşmemiz lâzım, allahaismarladık;

— Güle güle, Mistik, arkadaşlarımıza çok çok sevgiler.

Kâzım Narmanlı

Yıldırım ekibi
müessil seçimi
yaptırdı

Bakırköyde kurulu Demir Teknik Ateyisi İşçilerinden müracaat üzerine Türkiye Madeni Sendikası, yıldırım ekibini işyerinde teklifler yaptırması ve yeniden müessil seçimi yapılmasına karar vermiştir.

Gene Sendika Yıldırım Ekibi vasıtası ile işyerinde 5-2-957 tarihinde müessil seçimi yaptırması ve M. Ali Uygul ile Ömer Ecioğlu, işçi müessil seçimi yaptırması. Başarılar dileriz.

